

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

26.04.2019 г.

с. Кушманы

№ 5

Об организации и условиях оплаты
труда главного бухгалтера
Исполнительного комитета
Кушманского сельского поселения
Кайбицкого муниципального района
Республики Татарстан (за исключением
должностей, отнесенных к должностям
муниципальных служащих)

Исполнительный комитет Кушманского сельского поселения Кайбицкого
муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об организации и условиях оплаты труда
главного бухгалтера Исполнительного комитета Кушманского сельского
поселения Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан
(приложение №1).
2. Размер заработной платы работника, устанавливаемый в соответствии с
настоящим постановлением, при сохранении объема должностных
обязанностей работника и выполнения работ той же квалификации, не может
быть меньше размера заработной платы, выплачиваемой им на 31 марта 2019
года.
3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения,
возникшие с 1 апреля 2019 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за
собой.

Глава, руководитель
Исполнительного комитета
Кушманского сельского поселения



Л.Р. Сафина

Положение
об организации и условиях оплаты труда главного бухгалтера
Исполнительного комитета Кушманского сельского поселения
Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда главного бухгалтера Исполнительного комитета Кушманского сельского поселения Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан регламентирует отдельные вопросы организации деятельности бухгалтеров и устанавливает должностные оклады работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата бухгалтеров состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады бухгалтеров устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Исполнительные комитеты муниципальных образований с численность населения
	до 3,5 тысяч человек
Главный бухгалтер	15 700 рублей
Бухгалтер	-

Условием введения в штатное расписание Исполнительных комитетов муниципальных образований должности бухгалтера является численность населения муниципального образования свыше 3,5 тысяч человек.

3. Бухгалтерам устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5

От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год;

В случае если бухгалтерам в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата бухгалтерам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) премия по результатам работы за месяц и квартал.

4. Годовой фонд заработной платы бухгалтеров рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_{1}^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^n P * (1 + t);$$

где:

FOT – годовой фонд заработной платы бухгалтеров;

O_d - сумма средств на выплату должностных окладов бухгалтеру в месяц;

$0,3 * O_d$ – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

P – годовой премиальный фонд бухгалтеров (определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения);

n – штатная численность бухгалтеров;

k – 12 месяцев;

t – начисления на выплаты по оплате труда.